

### Общие положения

1. Настоящее Положение (далее - Положение) регулирует порядок оплаты труда работников школы

2. Положение включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Отнесение работников школы к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам.

4. В порядке исключения лица (кроме медицинских), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности также как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

5. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

6. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений учреждений, специалистов и служащих, размеры ставок

заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с разделом 8.

7. Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы профессий рабочих школы устанавливаются согласно разделу 1 настоящего положения.

8. Выплаты компенсационного характера работникам школы устанавливаются согласно разделу 2 настоящего положения.

10. Порядок отнесения школы к группам по оплате труда руководителей установлен разделом 4 настоящего приложения.

11. Особенности условий оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 5 настоящего положения.

12. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях приведены в разделе 6 настоящего положения.

13. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств местного, областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного и областного бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

14. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются

обязательными для включения в трудовой договор.

---

Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов и ставок заработной платы

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников школы.

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№

п/п

Квалификационный уровень

Должности, отнесенные

к квалификационным уровням

Должностной оклад (рублей)

1.

1 квалификационный уровень

Старший вожатый

4490

2.

2 квалификационный уровень

Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор;

социальный педагог;

4710

3.

3 квалификационный уровень

Мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования

4945

4.

4 квалификационный уровень

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-дефектолог

5190

1.1.5. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня учреждений образования»:

№

п/п

Квалификационный уровень

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Должностной оклад (рублей)

1.

1 квалификационный уровень

Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, учебно-консу

в учреждениях 1-2 группы по оплате труда руководителей

в учреждениях 3-4 группы по оплате труда руководителей

□

□

□

□

□

□

6010

5720

2.

2 квалификацион-ный уровень

Заведующий (начальник) обособленного структурного подразделения образовательного учрежд

начальник (заведующий, директор, руководитель управляющий): лаборатории, кабинета, учебно

в учреждениях 1-2 группы по оплате труда руководителей

в учреждениях 3-4 группы по оплате труда руководителей



6310

6010

3.

3 квалификационный уровень

Начальник (заведующий, директор, руководитель управляющий): обособленного структурного подразделения

в учреждениях 1-2 группы по оплате труда руководителей

в учреждениях 3-4 группы по оплате труда руководителей

□

6625

6310

<\*> Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<\*\*\*> Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

Примечания к подпункту 1.1.5:

1. Заведующим библиотеками учреждений образования должностной оклад устанавливается как для руководителей структурных подразделений образовательных учреждений 1 квалификационного уровня.

2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

1.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе и (или) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№

п/п

Квалификационная группа

Тип учреждения

Должностной оклад (рублей)

1.

II

Учреждения образования I группы по оплате труда руководителей

11180

2.

III

Учреждения образования II и III групп по оплате труда руководителей

10165

ф.

IV

Учреждения образования IV группы по оплате труда руководителей

9240

1.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

1.4. Назначение специалистов на должности руководителей и заместителей руководителей учреждений образования производится при наличии у них не ниже I квалификационной категории.

---

## Раздел 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в школе работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, для рабочих - с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

2.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.1. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда в размере до 12 процентов (4, 8 или 12 процентов) должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам учреждений образования в соответствии с Перечнем работ, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579.

В каждом учреждении образования на основании указанного Перечня по согласованию с представительным органом работников утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы устанавливается доплата.

Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом руководитель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

2.5.2. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

1.

За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения,

- руководителю

- педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)

□

□

□

□

15

20

2.

□ За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего м

□ - педагогическим работникам

□

□

20

Примечание к подпункту 2.5.2:

Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставкам заработной платы), а также конкретные размеры доплаты в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

2.6. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

2.6.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).



Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.6.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.6.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие — двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6.7. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№

п/п

Перечень категорий работников и видов работ

Размер доплаты в процентах к должностному окладу

1.

Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой):

1-4-х классов

5-11-х классов

□

20

25

2.

Учителям 1-4-х классов за проверку тетрадей по математике и русскому языку

15

3.

Учителям, преподавателям за проверку письменных

работ по:

русскому языку, литературе

математике

иностранному языку, черчению, географии,

физике, химии, биологии, истории

□

20

15

10

4.

Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями):

15

5.

Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми)

25

6.

Педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в методических, цикловых,

руководство комиссиями

работа секретаря

0

0

0

0

0

20

10

7.

Преподавателям за заведование вечерним, заочным отделениями, отделением по специальности

25

8.

Учителям, преподавателям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских:

заведование учебными мастерскими

при наличии комбинированных мастерских

□

25

40

9.

Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию с к

от 10 до 19

от 20 до 29

от 30 и более

30

60

100

10.

Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного, прои

6-12 классов

13-29 классов

30 и более классов

□

□

20

30

50

11.

Учителям, преподавателям за заведование учебно-консультативными пунктами

15

12.

Преподавателям за заведование (руководство) производственной практикой

30



13.

Одному из учителей начальной, общеобразовательной, музыкальной, художественной школ, школ

50

14.

Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и ведение архива

20

15.

Работникам образовательных учреждений, в том числе библиотекарям:

за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников

За работу с архивом учреждения

За сшив документации

□

□

25

25

25

16.

Работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях

15

17.

Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей)

20

18.

Педагогическим работникам (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) за о

10

Примечания к подпункту 2.6.7:

1. Педагогическим работникам при введении в штаты образовательных учреждений должностей классных воспитателей доплата к должностному окладу за классное руководство не устанавливается. Должностные оклады, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

2. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей устанавливаются от должностного оклада работника по основной работе независимо от объема учебной нагрузки, за исключением доплаты учителям 5-11 (12) классов, преподавателям за проверку письменных работ, которая устанавливается с учетом норм учебной или преподавательской нагрузки.

3. Доплаты за классное руководство, проверку тетрадей, письменных работ устанавливаются в максимальном размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях. Для классов (учебных групп), наполняемость в которых меньше установленной, расчет доплаты осуществляется путем уменьшения максимального размера доплаты пропорционально численности обучающихся.

2.7. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы: 20 процентов.

---

### Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат).

3.3. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

3.4. Работникам устанавливаются следующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

3.4.1. Повышающий коэффициент к должностным окладам работников учреждений (структурных подразделений) за специфику работы:

№

п/п

Перечень учреждений (структурных подразделений)

Наименование должностей, профессий в этих учреждениях (структурных подразделениях), заня

Размер повышающего коэффициента

1.

Учреждения (структурные подразделения учреждений), расположенные в сельских населенных

Руководители и специалисты

0,25

Примечание к подпункту 3.4.1:

Повышающий коэффициент к должностным окладам работников учреждений (структурных подразделений) за специфику работы и за высокие результаты работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, с учетом норм учебной или преподавательской нагрузки.

3.5. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

- повышающий коэффициент за квалификацию;

- надбавка за качество выполняемых работ;

- персональный повышающий коэффициент;

- повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

3.6. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

3.6.1. Работникам при наличии квалификационной категории:

- второй квалификационной категории – 0,07;

- первой квалификационной категории – 0,15;

- высшей квалификационной категории – 0,25.

Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается специалистам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

3.7. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам (за исключением работников, указанных в пункте 3.8.), которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – 30 процентов должностного оклада;

при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – 20 процентов должностного оклада;

при наличии почетного звания «народный» – 30 процентов должностного оклада, «заслуженный» – 20 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – 15 процентов должностного оклада по основной должности.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Надбавка за качество выполняемых работ имеющим почетное звание (нагрудный знак) устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.8. Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ устанавливается к должностному окладу с учетом норм учебной или преподавательской нагрузки.

3.9. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс в размере 25 процентов ставки заработной платы, 2-й класс — в размере 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.



3.10. Персональный повышающий коэффициент – до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах принимается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент работникам устанавливается руководителем учреждения.

Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается по решению отдела образования администрации Волгодонского района.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику по основной работе на определенный период в течение календарного года.

3.11. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6 квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

3.12. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;

при выслуге лет свыше 15 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается с учетом норм учебной или преподавательской нагрузки.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

### 3.13. Стимулирующие выплаты за интенсивность и

высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год, за исключением персонального повышающего коэффициента.

3.14. Работникам школы осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента - на премирование руководителя

учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

Премирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляется на основании Положения о премировании, утверждаемого Администрацией отдела образования Волгодонского района, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании.

3.14.1. Система показателей и условия премирования работников разрабатывается учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.14.2. При определении показателей и условий премирования следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

3.14.3. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

3.15. Начиная с 1 января 2010 года определение размеров персональных повышающих коэффициентов за качество работы и премиальных выплат производится с учетом выполнения государственного задания, устанавливаемого областным органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение образования.

---

Раздел 4. Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

4.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

4.2. Отнесение учреждений образования к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№

п/п

Показатели

Условия

Количество баллов

Образовательные учреждения

1.

Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях

за каждого обучающегося (воспитанника)

0,3

2.

Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах

за каждого обучающегося

(воспитанника)

0,5

3.

Количество групп в дошкольных учреждениях

за 1 группу

10

4.

Количество обучающихся в учреждениях

дополнительного образования детей:

в многопрофильных

за каждого

обучающегося

0,3

1

в однопрофильных:

клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов

за каждого обучающегося (воспитанника)

0,5

5.

Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся)

за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)

15

6.

Количество работников в образовательном учреждении

за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:  
I квалификационную категорию

1

0

0

0

0

0,5

0 0

высшую квалификационную

категорию

1



7.

Наличие групп продленного дня

до 20

8.

Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях

за наличие до

4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников

до 10

за наличие 4-х и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих с детьми

до 30

9.

Наличие филиалов, представительств, У КП, интерната при образовательном учреждении, обще

за каждое указанное структурное подразделение:

до 100 человек

до 20

от 100 до 200 человек

до 30

свыше 200 человек

до 50

10.

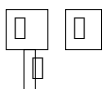
Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях

за каждого дополнительно

0,5

11.

Наличие в образовательных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности



спортивно-оздоровительных групп

за каждую группу

5



учебно-тренировочных групп

за каждого обучающегося дополнительно

0,5



групп спортивного совершенствования

за каждого обучающегося дополнительно

2,5



групп высшего спортивного мастерства

за каждого обучающегося дополнительно

4,5

12.

Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов

за каждый класс

до 10

13.

Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, ст

за каждый вид

до 15

14.

Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-в

до 15

15.

Наличие:

автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балан

за каждую единицу

до 3, но не более 20

учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники

за каждую единицу

до 20

16.

Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и другого)

находящихся на балансе образовательных учреждений

до 30

в других случаях

до 15

17.

Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,

за каждый вид

до 50

18.

Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений, жилых домов

до 20

19.

Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях нач

за каждого обучающегося (воспитанника)

0,5

20.

Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещен

за каждый вид

до 15

21.

Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (в

за каждого

обучающегося

(воспитанника)

1



22.

Наличие действующих учебно-производственных мастерских

за каждую мастерскую от степени оборудованности

до 10

4.3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год Волгодонским отделом образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 4.2, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено областным органом управления по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4.5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Волгодонским отделом образования.

4.6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года.

4.7. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

4.8. Волгодонской отдел образования:

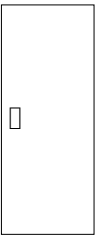
может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на 1 группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

может устанавливать группу по оплате труда руководителей (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренную для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

4.9. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№

п/п



Тип (вид) образовательного учреждения

Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от сумм

I

группа



группа

III группа

IV группа

1.

Общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения до



свыше 500

до 500

до 350

до 200

Раздел 5. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

## 5.1. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу

педагогическим работникам образовательных учреждений 5.1.1. Месячная заработная

плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем

умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления

полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической

работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном

учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по

совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени

учителя и преподавателя;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при

возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с

медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с

обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается

ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

5.1.2. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год.

В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на

предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно

по полугодиям.

5.1.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей,



находящихся на длительном лечении в больницах, производится 2 раза в год – на начало

I и II учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на

длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на

учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку

учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100

процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия,

а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы

преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения

должностного оклада на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от

фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную

норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

5.1.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул

обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса)

для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и

другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа

руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала,

ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с

кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации,

предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий

(образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы

во время каникул, оплата за это время не производится.

5.2.□ Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

5.2.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных

учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим

причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников,

продолжавшегося не свыше 2-х месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и

детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема,

установленного им при тарификации;



за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том

числе из числа работников органов управления образованием, методических и

учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в

образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном

учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по

совместительству, на основе тарификации в соответствии с пунктом 5.1.1;

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно

осуществлялось свыше 2-х месяцев, производится со дня начала замещения за все часы

фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим

увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения в

тарификацию.

5.3.1. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств могут

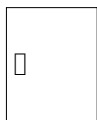
привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися

высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов

ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

№

п/п



Контингент обучающихся

Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда

профессор, доктор наук

доцент, кандидат наук

лица, не имеющие ученой степени

1.

Обучающиеся, включая абитуриентов, в учреждениях начального и среднего профессионального образования

0,06

0,05

0,03

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров,

рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,08 – для профессоров, докторов наук;

0,07 – для доцентов, кандидатов наук;

0,04 – для лиц, не имеющих ученой степени.



В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

для профессоров, докторов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «профессор»;

для доцентов, кандидатов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «доцент»;

для лиц, не имеющих ученой степени – из расчета должностного оклада, установленного по должностям «ассистент, преподаватель».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Раздел 6. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях

6.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за должностной оклад либо продолжительность рабочего времени определены постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за должностной оклад для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

6.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю:

учителям V–XI (XII) классов общеобразовательных учреждений

педагогам дополнительного образования;

за 20 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю – учителям I–IV

классов образовательных учреждений; учителям-дефектологам; учителям-логопедам;

за 30 часов педагогической работы в неделю – воспитателям групп продленного дня  
общеобразовательных учреждений

за 36 часов педагогической работы в неделю:

педагогам-психологам, методистам (старшим методистам) образовательных учреждений,  
социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного  
обучения, старшим вожатым; инструкторам по труду образовательных учреждений,  
преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной  
подготовки) общеобразовательных учреждений,

6.3. За часы преподавательской (педагогической) работы сверх установленной нормы часов за 1 ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере в порядке, предусмотренном в разделе 5 настоящего приложения.

6.4. Должностные оклады учителей (преподавателей), перечисленных в пункте 6.2, устанавливаются исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями), в том числе «динамического часа» для учащихся 1 класса.

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом

образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.



6.5. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пунктах 6.2 – 6.4, составляет 40 часов в неделю.

6.6. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата должностного оклада в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям I–IV классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

учителям физической культуры сельских общеобразовательных учреждений при возложении на них в счет сохраняемого должностного оклада в полном размере обязанностей учителя (части обязанностей) соответственно по организации внеурочной работы по физическому воспитанию, классному руководству и другому.

6.7. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной при тарификации до конца учебного года, выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за должностной оклад;

заработная плата в размере должностного оклада, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за должностной оклад и если их невозможно догрузить педагогической работой;

заработная плата, установленная при тарификации, в размере должностного оклада, если при тарификации учебная нагрузка была установлена ниже нормы за должностной оклад и если их невозможно догрузить педагогической работой.

Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера заработной платы и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не

позднее чем за 2 месяца.

6.8. Должностные оклады перечисленным ниже работникам устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

360 часов в год – руководителям физического воспитания,

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

6.9. Преподавательская работа работников, указанных в пункте 6.8, сверх

установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачиваются дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение работы, указанной в пункте 6.8, осуществляется в основное рабочее время.

Преподавательская работа, указанная в настоящем пункте, может осуществляться с согласия руководителя как в основное рабочее время, так и за его пределами.

6.10. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей образовательных учреждений устанавливается исходя из количества часов по государственному

образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

При установлении учителям и преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, – самим образовательным учреждением. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная

его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения органа исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

6.11. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.



При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3-х лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями (преподавателями).

6.12.□ Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть определен учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам в том же образовательном учреждении не установлен.

---

Раздел 7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Продолжительность работы по совместительству устанавливается в соответствии с действующим трудовым законодательством.

7.2. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от

предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также премирование работников учреждения.

Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте.

7.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяется учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном

акте.

Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом руководителя учреждения на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в соответствии с приказом областного органа исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, на основании письменного заявления руководителя учреждения.

7.4. Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается предельная кратность совокупного дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине

среднего дохода работников учреждения.

Руководителю учреждения предельная кратность устанавливается в зависимости от

среднесписочной численности работников в следующих размерах:

Среднесписочная численность (чел.)

Предельная кратность

до 50,0

до 3,0

свыше 50,0 до 100,0

до 4,0

свыше 100,0 до 150,0

до 5,0

свыше 150,0



до 6,0

Конкретный размер предельной кратности совокупного дохода руководителя к величине среднего совокупного дохода работников, возглавляемого им учреждения, устанавливается вышестоящим органом, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности совокупного дохода руководителя к величине среднего совокупного дохода работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности совокупного дохода руководителя к величине среднего совокупного дохода работника учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Для заместителей руководителя и главного бухгалтера предельная кратность

совокупного дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.

---

Раздел 8. Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

Профессиональные квалификационные группы и ставки заработной платы

общеотраслевых профессий рабочих

8.1. Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

8.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности

служащих первого уровня»:

№

п/п

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Должностной оклад (рублей)

1.

1 квалификационный уровень

делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка.

3530

8.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

№

п/п

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Должностной оклад (рублей)

1.

1 квалификационный уровень

Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; художник

3885



2.

2 квалификационный уровень

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается произв

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутр

4080

3.

3 квалификационный уровень

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри

4285

4.

4 квалификационный уровень

Механик;

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться

4490

5.

5 квалификационный уровень

Начальник (заведующий) мастерской; 1

5720

8.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

№

п/п

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Должностной оклад (рублей)

1.

1 квалификационный уровень

Бухгалтер; инженер-программист (программист); психолог; социолог; специалист по кадрам;

4490

2.

2 квалификационный уровень

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться

4710

3.

3 квалификационный уровень

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться



4945

4.

4 квалификационный уровень

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться

5190

5.

5квалификационный уровень

Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного

5450

8.1.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Должностной оклад (рублей)

1.

1 квалификационный уровень

Начальник отдела кадров;

6010

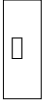
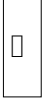


2.

2 квалификационный уровень

Главный <\*> механик

6310



3.

3 квалификационный уровень

Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения

6625

<\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации, либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

## 8.2. Профессиональные квалификационные группы и ставки заработной платы

общеотраслевых профессий рабочих

8.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

№

п/п

Квалификационные уровни

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням



Ставка заработной платы (рублей)

1.

1 квалификационный уровень

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификаци

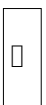
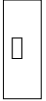
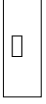
1 квалификационный разряд

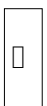
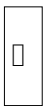
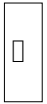
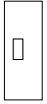
2 квалификационный разряд

3 квалификационный разряд

□

□





2900

3070

3250

2.

2 квалификационный уровень

Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ

Ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше

8.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

№

п/п

Квалификационные уровни

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням

Ставка заработной платы (рублей)

1.

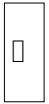
1 квалификационный уровень

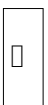
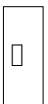
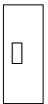
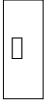
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных

4 квалификационный разряд

5 квалификационный разряд







3450

3650

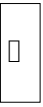
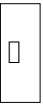
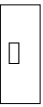
2.

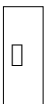
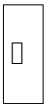
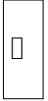
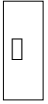
2 квалификационный уровень

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных уровней

6 квалификационный разряд

7 квалификационный разряд





3860

4080

3.

3 квалификационный уровень

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного

4320

4.

4 квалификационный уровень

Наименования профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные)

Ставка заработной платы устанавливается рабочим, имеющим не ниже 6 квалификационного ра

<\*> К водителям автомобилей, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы относятся водители автобуса, специальных легковых (грузовых) автомобилей, имеющих 1-й класс – автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами; занятым перевозкой: обслуживаемых (граждан пожилого возраста и инвалидов), обучающихся (детей, воспитанников), профессиональных художественных коллективов; художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.